



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА  
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**  
**МІСЬКОГО ГОЛОВИ**

від 02 серпня 2021 року

Баштанка

№ 164 - р

Про внесення змін до Положення про конкурс на посаду директора комунальної установи «Баштанський міський інклюзивно - ресурсний центр Баштанської міської ради Баштанського району Миколаївської області»

На підставі пункту 20 частини четвертої статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року №545 «Про затвердження Положення про інклюзивно-ресурсний центр», постанови Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року №765 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо організації навчання осіб з особливими освітніми потребами», на виконання рішення міської ради від 03 квітня 2018 року №1 «Про депутатський запит депутата міської ради Грицюка В.А. щодо створення комунальної установи «Баштанський міський інклюзивно-ресурсний центр Баштанської міської ради Баштанського району Миколаївської області» та з метою добору осіб, здатних професійно виконувати посадові обов'язки, **з о б о в ' я з у ю:**

1. ВНЕСТИ зміни до Положення про конкурс на посаду директора комунальної установи «Баштанський міський інклюзивно - ресурсний центр Баштанської міської ради Баштанського району Миколаївської області» затвердженого розпорядженням міського голови від 16.04.2021 року № 69-р «Про затвердження Положення про конкурс на посаду директора комунальної установи «Баштанський міський інклюзивно – ресурсний центр Баштанської міської ради Баштанського району Миколаївської області», а саме:

1) у тексті Положення та розпорядження слово «Директор» у всіх відмінках замінити на слова «Керівник (Директор)» у відповідному відмінку.

2) пункт 6 розділу «Загальні положення», викласти в такій редакції:

Підставою для проведення конкурсу є розпорядження Баштанського міського голови. Зазначене розпорядження про проведення конкурсу приймається міським головою:

одночасно з прийняттям рішення про утворення нового інклюзивно-ресурсного центру;

не менш як за два місяці до завершення строкового трудового договору, укладеного з керівником (директором) інклюзивно-ресурсного центру;

не пізніше ніж протягом десяти робочих днів з дня дострокового припинення договору, укладеного з керівником (директором) відповідного інклюзивно-ресурсного центру, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

**3) пункт 20 розділу «Подання документів для участі в конкурсі та вимоги до кандидата», викласти в такій редакції:**

На посаду керівника (директора) інклюзивно-ресурсного центру призначається особа, яка має вищу освіту не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста) за спеціальністю “Спеціальна освіта” (“Корекційна освіта”, “Дефектологія”) або “Психологія” (“Практична психологія”) та стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менш як п’ять років та яка пройшла конкурсний відбір і визнана переможцем конкурсу відповідно до порядку, затвердженого засновником інклюзивно-ресурсного центру.”

Конкурс на посаду керівника (директора) інклюзивно-ресурсного центру проводиться відповідно до положення про конкурс, затвердженого засновником або уповноваженим ним органом (посадовою особою).

**4) Пункт 34 розділу «Відбір кандидатів на посаду директора Баштанського МІРЦ та їх призначення», викласти в такій редакції**

Керівник (директор) Баштанського МІРЦ призначається на посаду за результатами конкурсу, розпорядженням міського голови. Міський голова укладає контракт з керівником (директором) Баштанського МІРЦ строком на шість років. Строк найму, права, обов’язки і відповідальність керівника (директора) Баштанського МІРЦ, умови його матеріального забезпечення, інші умови найму визначаються контрактом. Керівника (директора) Баштанського МІРЦ може бути звільнено достроково на передбачених контрактом підставах відповідно до чинного законодавства.

Секретар міської ради

Інна ГОМЕРСЬКА