



ПРОЄКТ

БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

від _____ 2023 року №
Баштанка

сесія восьмого скликання

Про встановлення надбавок, премії та матеріальної допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки директору КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Баштанської міської ради Миколаївської області

Керуючись статтями 25, 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №1298 від 30.08.2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету Міністрів України №2 від 12.01.2022 року «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», Постанови Кабінету Міністрів України №859 від 19.05.1999 року «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», спільного наказу Мінпраці і соціальної політики та Міністерства охорони здоров'я України №308/519 від 05.10.2005 року «Про впорядкування умов праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», контракту з директором КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Баштанської міської ради Миколаївської області від 08.11.2022, враховуючи висновок спільного засідання постійних комісій, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити директору КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Баштанської міської ради Миколаївської області ШПАРУК Оксані Сергіївні на період дії контракту у межах фонду коштів на оплату праці:

надбавку за складність, напруженість у роботі в розмірі 50 відсотків посадового окладу;

надбавку за вислугу років у розмірі 30 відсотків посадового окладу;

матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу.

2. Встановити, що:

премія за квартал не може становити більше трьох посадових окладів;

премія річна не може становити більше двадцяти чотирьох посадових окладів.

При цьому:

при наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цієї постанови;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану винагорода (премія) не нараховується.

2.1 Премії, передбачені пунктом 2 даного рішення виплачуються за окремим розпорядженням міського голови.

3 Контроль за виконанням рішення покласти на комісію з питань планування, бюджету, фінансів, економіки, інвестицій та регуляторної політики.

Міський голова

Олександр БЕРЕГОВИЙ