



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
Р І Ш Е Н Н Я

29 серпня 2018 р. № 1
Баштанка

ХХУІІ сесія сьомого
скликання

Про затвердження Програми
зайнятості населення Баштанської
міської ради на період до 2020 року
включно

Відповідно до частини другої статті 143 Конституції України, статей 26, 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», заслухавши інформацію начальника відділу з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування виконавчого комітету Баштанської міської ради Комощук О.І., розглянувши поданий проект Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року включно, враховуючи висновки постійних комісій міської ради, міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року включно (додається).

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань соціального захисту, медицини, торгівлі, побутового обслуговування, освіти, культури, спорту, молодіжної політики, духовності, законності, захисту прав громадян, депутатської діяльності та етики.

Міський голова

І.В.Рубський

Затверджено
Рішення міської ради
27 серпня 2018 року № 1

ПРОГРАМА
зайнятості населення Баштанської міської ради
на період до 2020 року включно
Розділ I. Загальні положення

Програму зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року включно розроблено з урахуванням вимог Закону України «Про зайнятість населення», Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно, затвердженої рішенням обласної ради від 12 квітня 2018 року №17, Програми зайнятості населення Баштанського району на період до 2020 року, затвердженої рішенням районної ради від 22 лютого 2018 року №3.

Програмою зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року включно визначено основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення, збалансування попиту і пропонування робочої сили на ринках праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян.

Основні принципи Програми:

- принцип об'єктивності (Програма розробляється на основі інформації органів державної статистики, центральних і місцевих органів виконавчої влади, структурних підрозділів міської ради);
- принцип гласності (доступність для громадськості);
- принцип самостійності (полягає в тому, що міська рада та її виконавчі комітети в межах своїх повноважень відповідають за розроблення, затвердження та виконання Програми);
- принцип рівності (дотримання прав та врахування інтересів органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, суб'єктів підприємницької діяльності, профспілкових організацій, громадян).

Основними завданнями Програми є:

- Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:
 - стимулювання зацікавленості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної інфраструктури;
 - залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
 - розбудова мережі індустріальних (промислових) парків;
 - запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці;

запровадження стимулів зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі для осіб з інвалідністю.

Підвищення рівня зайнятості сільського населення шляхом:

підвищення ефективності аграрного виробництва та конкурентоспроможності вітчизняної сільськогосподарської продукції;

розширення можливостей реалізації продукції особистих селянських господарств;

сприяння розвитку мережі сільськогосподарських виробничих і обслуговуючих кооперативів для забезпечення заготівлі, зберігання, переробки та реалізації сільськогосподарської продукції;

сприяння розвитку екологічного (зеленого), сільського туризму, народних художніх промислів, рекреаційно-туристичного підприємництва у сільській місцевості;

стимулювання зацікавленості молоді у працевлаштуванні у сільській місцевості.

Розвиток підприємницької ініціативи економічно активного населення шляхом:

забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема, безробітних, у започаткуванні власної справи;

удосконалення механізму захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати у повному розмірі;

проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;

підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;

активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників.

Формування переліку класифікації професій та професійних стандартів шляхом:

забезпечення системного прогнозування потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах;

запровадження механізму формування державного замовлення на підготовку кадрів з урахуванням середньострокових прогнозів потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах;

забезпечення відповідності рівня підготовки кадрів потребам соціально-економічного розвитку регіонів, перспективам розвитку галузей економіки та соціальної сфери;

удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації зацікавленості молоді до оволодіння робітничими професіями;

забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування;

підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції шляхом: посилення соціального захисту громадян України, які тимчасово працюють за кордоном;

посилення державного контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;

збалансування попиту та пропонування робочої сили на ринку праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла.

Сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом:

застосування гнучких умов трудового договору, зокрема, для молоді та осіб з інвалідністю;

сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;

активізація роботи з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників шляхом залучення до оплачуваних громадських робіт безробітних громадян та працівників, які переведені до роботи в режимі неповного робочого часу.

Очікувані результати виконання Програми:

У результаті виконання Програми та реалізації послідовної державної економічної і соціальної політики очікується, що в 2018-2020 роках чисельність зайнятих економічною діяльністю осіб віком 15—70 років збільшиться на 5-10 відсотків, рівень безробіття осіб цієї вікової групи знизиться, підвищення рівня підприємницької активності населення громади, а отже і рівня зайнятості створення за рахунок усіх джерел фінансування протягом трьох наступних років не менше 600 робочих місць.

Виконання Програми дасть змогу:

забезпечити розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць, а отже, збільшити чисельність осіб, зайнятих економічною діяльністю;

зменшити обсяг безробіття, у тому числі серед молоді та сільського населення;

підвищити якість робочих місць за умовами та оплатою праці у результаті реалізації інноваційно-інвестиційної політики в Баштанській ОТГ;

зменшити обсяги нелегальної (тіньової) зайнятості;

підвищити престижність праці за робітничими професіями;

забезпечити зростання надходжень до бюджетів усіх рівнів та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування;

зменшити відтік економічно активного населення за кордон.

Паспорт Програми наведено у додатку 1.

Розділ 2. Мета Програми

Метою Програми є розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників
 - соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок);
 - забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття.

Програма зайнятості населення є сконцентрованим програмним документом. Конкретні заходи щодо розвитку сфери зайнятості, регулювання ринку праці на період до 2020 року і затверджуються в установленому порядку.

Розділ 3. Основні тенденції соціально-економічного розвитку Баштанської міської ради та розвитку регіонального ринку праці

Протягом 2018-2020 років в основу стабільної роботи реального сектора економіки Баштанської міської ради та розширення сфери застосування праці буде покладено інвестиційний розвиток та ефективне використання власної сировинної бази, збільшення асортименту та підвищення якості продукції, розширення ринків збуту в Україні та за її межами.

Прогнозується збереження ефективно функціонуючих і створення нових робочих місць, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, удосконалення системи підготовки спеціалістів та кваліфікованих робітників відповідно до потреб ринку праці, що разом із заходами державної економічної політики створить підґрунтя для підвищення економічної активності населення та вирішення проблемних питань у соціальній сфері.

Реалізація інвестиційних проектів, досягнення прогнозних показників розвитку економіки району забезпечать розширення сфери застосування праці у 2018-2020 роках для 200 осіб щороку завдяки створенню нових суб'єктів господарювання (крім тих, що створені шляхом припинення) або збільшення штатної чисельності працівників за умови відсутності скорочення (зменшення) середньомісячної чисельності за попередні 12 місяців, а також створення робочих місць шляхом модернізації або зміни технології виробництва, що потребує нових знань, навичок та вмінь працівників).

Основними напрямками інвестування є: промисловість, сільське господарство, житлово-комунальне господарство, спорт, культура, туризм. Одним із пріоритетів розвитку ОТГ є соціальні проекти та ініціативи громад.

Місцевими органами виконавчої влади та контролюючими органами буде посилено роботу, спрямовану на легалізацію зайнятості та заробітної плати, дотримання чинного законодавства щодо посилення відповідальності роботодавців за ухилення від оформлення трудових відносин з найманими працівниками та виплати заробітної плати в «конвертах».

Збереження зайнятості та проведення активної політики, турбота про соціально вразливих громадян є головним пріоритетом в сфері зайнятості та ринку праці. Саме зайнятість є найважливішим стимулятором відновлення економіки та економічного зростання. За сприяння районного центру зайнятості протягом 2018-2020 років планується забезпечити працевлаштування 400 осіб щороку з числа безробітних

Забезпечення зайнятості безробітних шляхом підтримки підприємницької ініціативи здійснюватиметься шляхом організації навчання основам підприємницької діяльності та виплати одноразової допомоги по безробіттю в межах фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Планується стимулювати створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Особлива роль буде приділятися розвитку та удосконаленню системи профорієнтації, як важливому інструменту корегування кількісно-якісного дисбалансу між попитом на робочу силу і її пропозицією зокрема, індивідуальній роботі з

випускниками та учнівською молоддю, з урахуванням потреб ринку праці, пропагуванню робітничих професій, а також буде організовано роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями.

Передбачається підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці шляхом організації їх професійного навчання відповідно до потреб виробництва, зокрема за індивідуальним замовленням роботодавців та із стажуванням на підприємствах і в організаціях. Організація професійного навчання, здійснюватиметься в першу чергу для громадян, які не мають професії або тривалий час не працювали. Також планується розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років шляхом видачі ваучера на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.

Завдяки тісній співпраці з роботодавцями (залучення їх на семінари, ярмарки вакансій, міні-ярмарки), висвітленню в засобах масової інформації, в інформаційних бюлетенях районного центру зайнятості суспільно-корисної спрямованості громадських робіт та їх позитивних сторін прогнозується розширення видів оплачуваних громадських робіт з урахуванням професійного складу безробітних та соціально-економічних потреб регіону.

Передбачається посилення співпраці з місцевим органом виконавчої влади та роботодавцями щодо збільшення видатків на організацію та проведення громадських робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів, підприємств.

Передбачається здійснення упереджувальних заходів, з метою попередження настання страхового випадку, а саме проведення робочих зустрічей, нарад, семінарів з роботодавцями з питань профілактики настання страхових випадків.

Особлива увага приділятиметься сприянню зайнятості громадян, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці: жінок, молоді, довготривалих безробітних, осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок посилення індивідуальної та адресної роботи з цільовими групами громадян, роботодавцями, соціальними партнерами. Планується сприяти у працевлаштуванні зазначеної категорії на нові робочі місця, строком не менше ніж на два роки шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

На території Баштанської ОТГ передбачається створити нові робочі місця а саме, у 2018 році – 201, у 2019 році – 203, у 2020 році – 208 нових робочих місць.

Прогнозується, що протягом 2018-2020 років:

- роботодавцями буде працевлаштовано у 2018 році – 430 осіб, у 2019 році – 450 осіб, у 2020 році – 450 осіб;

- За рахунок виплати одноразової допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю планується працевлаштувати: у 2018 році – 4 осіб, у 2019 році – 5 осіб, у 2020 році – 5 осіб;

- До громадських робіт буде залучено: у 2018 році – 320 осіб, у 2019 році – 320 осіб, у 2020 році – 320 осіб;

- Проходитимуть професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації: у 2018 році – 100 осіб, у 2019 році – 105 осіб, у 2020 році – 110 осіб. (Таблиці 2, 3, 4).

Робота за Єдиною технологією надання соціальних послуг в модернізованій системі обслуговування громадян забезпечить новий рівень оперативності при наданні соціальних послуг та дозволить в режимі «on-line» у єдиній загальнодержавній базі даних здійснювати оперативний пошук вакансій та працівників в межах всієї країни, а також надавати комплекс соціальних послуг незалежно від місця проживання осіб.

Розділ 4. Фінансове забезпечення реалізації Програми

Реалізація Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2020 року та фінансове забезпечення виконання заходів Програми передбачено в межах кошторису їх виконавців та за рахунок власних коштів підприємств, установ та організацій, що здійснюють підприємницьку (госпрозрахункову) діяльність, суб'єктів малого підприємництва та фізичних осіб-підприємців, інноваційних проектів, тощо. Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг та матеріального забезпечення населенню, зареєстрованому в державній службі зайнятості, здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, відповідно до законодавства про зайнятість населення, про страхування на випадок безробіття та коштів інших джерел фінансування, передбачених чинним законодавством України.

Розділ 5. Механізм управління за виконанням Програми

Механізм управління включає:

проведення кваліфікованих моніторингових досліджень ринку праці громади, у тому числі створення робочих місць, оцінку фактичного стану ринку праці, розроблення прогнозу на середньострокову та довгострокову перспективу, інформування соціальних партнерів про стан справ у цій сфері, підготовку практичних пропозицій та рекомендацій у межах Програми щодо регулювання зайнятості;

систематичну підготовку інформацій Баштанській міській раді, про хід виконання Програми, у разі потреби – внесення пропозицій щодо її коригування;

розгляд на засіданнях координаційного комітету сприяння зайнятості актуальних питань у сфері зайнятості та прийняття за результатами розгляду узгоджених із соціальними партнерами рішень;

розгляд на сесіях Баштанської міської ради, колегії управління соціального захисту населення райдержадміністрації питань реалізації заходів Програми зайнятості;

прийняття рішень щодо регулювання, організації зайнятості та прогнозування ситуації у сфері зайнятості населення.

Розділ 6. Координація та контроль за реалізацією Програми

Організаційне і методичне супроводження та контроль за реалізацією Програми здійснюватиметься управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації та районним центром зайнятості. Управління соціального захисту населення райдержадміністрації та районний центр зайнятості один раз на рік інформують Баштанську міську раду про хід виконання Програми.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради

С.В.Євдощенко

П А С П О Р Т
Програми зайнятості населення Баштанської міської
ради на період до 2020 року включно

1. Програму розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», Програми зайнятості населення Миколаївської області на період до 2020 року включно, затвердженої рішенням обласної ради від 12 квітня 2018 року №17, Програми зайнятості населення Баштанського району на період до 2020 року, затвердженої рішенням районної ради від 22 лютого 2018 року №3.

2. Програму затверджено рішенням міської ради від 29 серпня 2018 року № 1

3. Ініціатор розроблення Програми – управління соціального захисту населення Баштанської районної державної адміністрації.

4. Відповідальні виконавці:
управління соціального захисту населення Баштанської районної державної адміністрації (за узгодженням);

районний центр зайнятості (за узгодженням);

відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування виконавчого комітету Баштанської міської ради;

відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій виконавчого комітету Баштанської міської ради;

відділ з питань житлово-комунального господарства, благоустрою, будівництва, розвитку інфраструктури та комунальної власності виконавчого комітету Баштанської міської ради;

відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Баштанської міської ради;

відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища виконавчого комітету Баштанської міської ради;

підприємства, установи та організації.

5. Строк виконання Програми: на період до 2020 року включно.

6. Обсяги та джерела фінансування.

Реалізація Програми здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, відповідно до законодавства про зайнятість населення, про страхування на випадок безробіття та коштів інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України.

Основні показники ринку праці

№ з/п	Найменування показника	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1	2	3	4	5
1.	Чисельність зайнятого населення віком від 15 до 70 років , осіб – усього	6155	6160	6160
2.	Чисельність зареєстрованих безробітних, осіб – усього	1000	1100	1100
3.	Рівень зареєстрованого безробіття, у % до чисельності працездатного населення	4,3	4.3	4.3

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

С.В.Євдощенко

Основні показники працевлаштування на нові робочі місця

№ з/п	Найменування показника	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1	2	3	4	5
1.	Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	201	203	208
1.1.	з них: юридичними особами	67	68	70
1.2.	фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	134	135	138
2.	З п. 1 працевлаштування на нові робочі місця за окремими видами економічної діяльності, осіб:			
2.1	сільське господарство	38	39	40
2.2	промисловість	2	2	2
2.3	будівництво	1	1	1
2.4	торгівля	160	161	165
3.	Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб* – усього	-	-	-

* дані можуть бути переглянуті після прийняття змін до підзаконних нормативно-правових актів, заходи будуть реалізовуватися у межах затвердженого кошторису.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

С.В.Євдощенко

Надання соціальних послуг службою зайнятості України

(осіб)

№ з/п	Найменування показника	2018 очікуване	2019 прогноз	2020 прогноз
1	2	3	4	5
1.	Чисельність осіб, які перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	370	390	380
2.	Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1000	1100	1100
3.	Чисельність працевлаштованих осіб із числа тих, які перебувають на обліку	430	450	450
4.	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	300	320	360
5.	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	100	105	110
6.	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	320	320	320
	з них зареєстрованих безробітних	320	320	320
7.	Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	30	35	40
	з них організували власну справу	4	5	5

* Дані мають бути переглянуті після прийняття відповідних підзаконних нормативно-правових актів.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

С.В.Євдощенко

**Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення
на період до 2020 року включно**

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання	Обсяги та джерела фінансування
1	2	3	4
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
<p>1. Сприяти забезпеченню збереження робочих місць та зростанню зайнятості шляхом розширення існуючих виробництв та введення в дію нових виробничих потужностей у різних галузях економіки, зокрема:</p> <p>у галузі харчової промисловості та перероблення сільськогосподарської продукції - налагодження у сільській місцевості максимальної переробки власної сільськогосподарської продукції, а також модернізація діючих та будівництво нових пунктів для ефективного зберігання продукції (насамперед в осінньо-зимовий період), зокрема овоче-, фрукто- та зерносховищ;</p>	<p>Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій; відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування; відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища; керівники підприємств (за узгодженням).</p>	<p>2018-2020 роки</p>	<p>В межах коштів виконавця. В межах кошторису</p>
<p>2. Сприяти забезпеченню перспективних напрямів роботи провідних підприємств харчової галузі, зокрема:</p> <p>розширення ринків збуту продукції на внутрішньому ринку ТДВ «Зоря Інгулу»;</p> <p>нарошування обсягів експортного потенціалу та розширення асортименту продукції за рахунок інвестування у модернізацію обладнання (ТДВ «Баштанський сирзавод»).</p>	<p>Відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування; відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища; за участю організацій роботодавців і організацій профспілок.</p>	<p>2018-2020 роки</p>	<p>В межах фінансового ресурсу.</p>
<p>3. Сприяти залученню осіб, звільнених з військової служби після участі в антитерористичній операції, людей з інвалідністю та внутрішньо переміщених осіб до бізнес-інкубаційного процесу «Друге дихання» з метою відкриття власного бізнесу</p>	<p>Відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, районний центр зайнятості, управління соціального захисту населення райдержадміністрації</p>	<p>2018-2020 роки</p>	<p>В межах кошторису</p>

1	2	3	4
4. Вживати заходів щодо розвитку та модернізації пріоритетних галузей (секторів) економіки на інноваційно-інвестиційній основі, виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст.	Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій, відділ з питань економічного розвитку, торгівлі та оподаткування районний центр зайнятості (за узгодженням)	2018-2020 роки	В межах кошторису
5. З метою розширення сфери застосування праці у сфері підприємництва та привернення незайнятих громадян до підприємницької діяльності проводити виїзні семінари для суб'єктів підприємницької діяльності та широких верств населення з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності, сприяти створенню робочих місць у кластерах народних художніх промислів. Забезпечити постійну роботу телефонних "гарячих ліній" для підприємців при міській раді.	Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
6. Вживати заходів щодо організації та виконання громадських та інших робіт тимчасового характеру з метою зайнятості безробітних.	Міська рада, підприємства, установи та організації (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
7. Компенсація витрат роботодавця на оплату праці (але не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць) за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, у т.ч. внутрішньо переміщених осіб;	Підприємства, установи та організації (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
8. Стимулювати створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), Баштанське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області, підприємства, установи та організації (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
9. Стимулювати роботодавців шляхом компенсації єдиного внеску, запровадження нових форм підтримки роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом компенсації витрат на оплату праці при працевлаштуванні безробітних, зокрема з числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, учасників АТО, ВПО.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), Баштанське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області, підприємства, установи	2018-2020 роки	В межах кошторису

1	2	3	4
10. Сприяти розширенню сфери застосування праці у сільській місцевості в рамках державної підтримки сільського товаровиробника та соціальної сфери села шляхом розширення мережі оптових ринків, торгових домів, біржової торгівлі для реалізації сільгосппродукції,	та організації (за узгодженням). Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища	2018-2020 роки	В межах кошторису
11. В межах реалізації Ініціативи „Рідне село” сприяти створенню сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів.	Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та Інвестицій, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування	2018-2020 роки	В межах кошторису
12. З метою легалізації зайнятості: забезпечувати проведення роботи з легалізації зайнятості та заробітної плати шляхом діяльності робочих груп при райдержадміністраціях, виконавчого комітету міської ради у складі фахівців управлінь праці та соціального захисту населення, агропромислового розвитку, економіки, центрів зайнятості, податкової служби, територіальної державної інспекції з питань праці, управлінь Пенсійного фонду, профспілок та інших структур щодо укладання роботодавцями трудових договорів з найманими працівниками, реєстрації підприємницької діяльності та детінізації заробітної плати; проводити широку інформаційно-роз'яснювальну роботу серед громадськості щодо переваг легальної зайнятості та соціальних ризиків громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища, управління Держпраці у Миколаївській області (за узгодженням), Баштанське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області (за узгодженням), Баштанська об'єднана державна податкова інспекція (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
13. Забезпечувати виконання укладених угод та сприяти виконанню колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях у частині забезпечення продуктивної зайнятості, створення належних умов праці, дотримання прав і гарантій працівників, у тому числі рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав.	Управління а соціального захисту населення райдержадміністрації, районна рада профспілок (за узгодженням)	2018-2020 роки	

1	2	3	4
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
1. З метою забезпечення відповідності рівня підготовки працівників потребам соціально-економічного розвитку регіонів, перспективам розвитку галузей економіки та соціальної сфери, проводити моніторинг потреби громади у кваліфікованих кадрах та регулювання обсягів і напрямів їх підготовки у вищих і професійно-технічних навчальних закладах області.	Професійно-технічні навчальні заклади (за узгодженням), управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
2. Забезпечити організацію професійного навчання зареєстрованих безробітних відповідно потреб ринку праці.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації.	2018-2020 роки	В межах кошторису
3. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями.	Районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
4. З метою забезпечення економіки високопрофесійною робочою силою та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення на ринку праці сприяти підприємствам, установам і організаціям у здійсненні підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників на виробництві, зокрема шляхом надання методичної допомоги відповідно до нормативно-правових актів (Закон України "Про професійний розвиток працівників", Положення про професійне навчання працівників на виробництві, Положення про організацію навчально-виробничого процесу на виробництві тощо).	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування	2018-2020 роки	В межах кошторису
5. Сприяти розширенню можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років, шляхом видачі ваучера на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	Районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
6. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед студентської молоді та роботодавців щодо відкриття роботодавцями трудової книжки студентам ПТУ, ВНЗ, які у вільний від навчання час проходять стажування за спеціальністю, за якою здобувається освіта, що сприятиме конкурентоспроможності молоді.	Відділ освіти, молоді і спорту Баштанської міської ради, відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, районний центр	2018-2020 роки	

1	2	3	4
	зайнятості (за узгодженням).		
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1. Брати участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, профілактиці настання страхового випадку, сприянні мобільності робочої сили.	Районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
2. Проводити інформування населення щодо ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном та наслідків нелегальної трудової міграції.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1. Сприяти у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців
2. З метою формування позитивної мотивації до праці, зміни ставлення до можливості оволодіння новою професією забезпечити надання повного обсягу профорієнтаційних послуг особам, які звертаються за послугами до центрів зайнятості, шляхом проведення індивідуальних та групових консультацій.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), відділ освіти ,молоді та спорту виконавчого комітету Баштанської міської ради.	2018-2020 роки	
3. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Організувати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з обмеженими фізичними можливостями за професіями відповідно до потреб ринку праці та рекомендації МСЕК з метою забезпечення їх трудової реабілітації, сприяння у працевлаштуванні та підвищення їх конкурентоспроможності. Забезпечити ефективне співробітництво між центрами зайнятості, управліннями праці та соціального захисту населення, представниками спілки промисловців та підприємців, профспілок щодо взаємодії з питань професійної реабілітації та зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, підприємства, установи та організації (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців
4. Сприяти збереженню та створенню нових робочих місць для працевлаштування інвалідів, в тому числі за рахунок надання	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації,	2018-2020 роки	В межах кошторису

1	2	3	4
поворотної та безповоротної фінансової допомоги та цільової позики за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	районний центр зайнятості (за узгодженням), обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів (за згодою),		виконавців
5. Сприяти у працевлаштуванні молоді, інвалідів, одиноких батьків, безробітних, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років та ін. категорій громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці на нові робочі місця, строком не менше ніж на два роки шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням)	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців
6. Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи з молоддю, учнями навчальних закладів, з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки.	Районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
7. Сприяння працевлаштуванню молоді у сільській місцевості шляхом надання в установленому порядку одноразової адресної допомоги в десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати молодому працівнику, який уклав трудовий договір на строк не менше трьох років з підприємствами, установами та організаціями, які розташовані в селах і селищах.	Підприємства, установи та організації (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

С.В.Євдощенко

