



БАШТАНСЬКА МІСЬКА РАДА
БАШТАНСЬКОГО РАЙОНУ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
МІСЬКОГО ГОЛОВИ

від 04 листопада 2019 року

Баштанка

№ 206-р

Про норму тривалості
робочого часу на 2020 рік

Відповідно до пунктів 13, 20 статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2019 року №995-р, з метою координації і впорядкування режиму роботи 2020 року:

1. Затвердити графік роботи структурних підрозділів Баштанської міської ради на 2020 рік і норму тривалості робочого часу на 2020 рік (додається).

2. Начальникам відділів міської ради, старості та т.в.о. старостам довести дане розпорядження до відома підлеглих посадових осіб, що:

1) норма тривалості робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень (частина 1 статті 50 КЗпП України); для деяких категорій працівників встановлено скорочену тривалість робочого часу (частина 1 статті 51 КЗпП України), зокрема:

для працівників віком від 16 до 18 років – 36 годин на тиждень;

для осіб віком від 15 до 16 років – 24 години на тиждень;

для працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими умовами праці, – не більше ніж 36 годин на тиждень (перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2001 року №163).

Крім того, законодавством установлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників.

За зазначених умов, залежно від тривалості робочого тижня, норма робочого часу на 2020 рік становитиме при 40-годинному робочому тижні - 2002,0 год.;

2) для працівників, яким встановлено 40-годинний робочий тиждень, тривалість роботи напередодні святкових і неробочих днів, визначених статтею 73 КЗпП України, скорочується на одну годину (стаття 53 КЗпП України);

3) відповідно до статті 73 КЗпП України 2020 року на підприємствах, в установах та організаціях робота не проводитиметься у такі святкові і неробочі дні:

- 1 січня – Новий рік;
- 7 січня, 25 грудня – Різдво Христове;
- 8 березня – Міжнародний жіночий день;
- 19 квітня - Пасха (Великдень);
- 1 травня – День праці;
- 9 травня – День перемоги над нацизмом у Другій світовій війні (День Перемоги);
- 7 червня – Трійця;
- 28 червня – День Конституції України;
- 24 серпня – День незалежності України;
- 14 жовтня – День захисника України;

4) у випадку, коли святковий або неробочий день збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого дня (частина 3 статті 67 КЗпП України);

У разі перенесення робочого дня, який передує святковому чи неробочому дню, на інший вихідний день для збереження балансу робочого часу за рік тривалість роботи в цей перенесений робочий день має відповідати тривалості передсвяткового робочого дня, як це передбачено статтею 53 КЗпП України;

5) графіки роботи, що складаються на відповідний період, повинні забезпечити збереження норми незалежно від порядку і правил чергування робочих і вихідних днів, тривалості щоденної роботи, її початку і закінчення;

6) з метою створення сприятливих умов для святкування, а також раціонального використання робочого часу, графік роботи може змінюватися на підставі ухваленого рішення щодо перенесення робочих днів.

3. З метою забезпечення раціонального використання робочого часу і створення сприятливих умов для святкування у 2020 році 7 січня — Різдва Христового, в порядку та на умовах, визначених законодавством, для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями в суботу та неділю, перенести робочий день із понеділка 6 січня на суботу 11 січня.

4. Це розпорядження набирає чинності з 01 січня 2020 року.

Міський голова

Іван РУБСЬКИЙ