

**Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення
на період до 2020 року включно**

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання	Обсяги та джерела фінансування
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1. Сприяти забезпеченню збереження робочих місць та зростанню зайнятості шляхом розширення існуючих виробництв та введення в дію нових виробничих потужностей у різних галузях економіки, зокрема: у галузі харчової промисловості та перероблення сільськогосподарської продукції - налагодження у сільській місцевості максимальної переробки власної сільськогосподарської продукції, а також модернізація діючих та будівництво нових пунктів для ефективного зберігання продукції (насамперед в осінньо-зимовий період), зокрема овоче-, фрукто- та зернохосвищ;	Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій; відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування; відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища; керівники підприємств (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах коштів виконавця. В межах кошторису
2. Сприяти забезпеченню перспективних напрямів роботи провідних підприємств харчової галузі, зокрема: розширення ринків збуту продукції на внутрішньому ринку ТДВ «Зоря Інгулу»; нарощування обсягів експортного потенціалу та розширення асортименту продукції за рахунок інвестування у модернізацію обладнання (ТДВ «Баштанський сирзавод»).	Відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування; відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища; за участю організацій роботодавців і організацій профспілок.	2018-2020 роки	В межах фінансового ресурсу.
3. Сприяти залученню осіб, звільнених з військової служби після участі в антитерористичній операції, людей з інвалідністю та внутрішньо переміщених осіб до бізнес-інкубаційного процесу «Друге дихання» з метою відкриття власного бізнесу	Відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, районний центр зайнятості, управління	2018-2020 роки	В межах кошторису

1	2	3	4
	соціального захисту населення райдержадміністрації		
4. Вживати заходів щодо розвитку та модернізації пріоритетних галузей (секторів) економіки на інноваційно-інвестиційній основі, виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст.	Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій, відділ з питань економічного розвитку, торгівлі та оподаткування районний центр зайнятості (за узгодженням)	2018-2020 роки	В межах кошторису
5. З метою розширення сфери застосування праці у сфері підприємництва та повернення незайнятих громадян до підприємницької діяльності проводити виїзні семінари для суб'єктів підприємницької діяльності та широких верств населення з питань започаткування та ведення підприємницької діяльності, сприяти створенню робочих місць у кластерах народних художніх промислів. Забезпечити постійну роботу телефонних "гарячих ліній" для підприємців при міській раді.	Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
6. Вживати заходів щодо організації та виконання громадських та інших робіт тимчасового характеру з метою зайнятості безробітних.	Міська рада, підприємства, установи та організації (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
7. Компенсація витрат роботодавця на оплату праці (але не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць) за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, у т.ч. внутрішньо переміщених осіб;	Підприємства, установи та організації (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
8. Стимулювати створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), Баштанське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області,	2018-2020 роки	В межах кошторису

1	2	3	4
	підприємства, установи та організації (за узгодженням).		
9. Стимулювати роботодавців шляхом компенсації єдиного внеску, запровадження нових форм підтримки роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом компенсації витрат на оплату праці при працевлаштуванні безробітних, зокрема з числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, учасників АТО, ВПО.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), Баштанське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області, підприємства, установи та організації (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
10. Сприяти розширенню сфери застосування праці у сільській місцевості в рамках державної підтримки сільського товаровиробника та соціальної сфери села шляхом розширення мережі оптових ринків, торгових домів, біржової торгівлі для реалізації сільгосппродукції,	Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища	2018-2020 роки	В межах кошторису
11. В межах реалізації Ініціативи „Рідне село” сприяти створенню сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів.	Відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та Інвестицій, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування	2018-2020 роки	В межах кошторису
12. З метою легалізації зайнятості: забезпечувати проведення роботи з легалізації зайнятості та заробітної плати шляхом діяльності робочих груп при райдержадміністрацій, виконавчого комітету міської ради у складі фахівців управлінь праці та соціального захисту населення, агропромислового розвитку, економіки, центрів зайнятості, податкової служби, територіальної державної інспекції з питань праці, управлінь Пенсійного фонду, профспілок та інших структур щодо укладання роботодавцями трудових договорів з найманими працівниками, реєстрації	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища, управління Держпраці у Миколаївській	2018-2020 роки	

1	2	3	4
підприємницької діяльності та детінізації заробітної плати; проводити широку інформаційно-роз'яснювальну роботу серед громадськості щодо переваг легальної зайнятості та соціальних ризиків громадян, які не легалізують свою зайнятість та отримують заробітну плату неофіційно.	області (за узгодженням), Баштанське об'єднане управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області (за узгодженням), Баштанська об'єднана державна податкова інспекція (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).		
13. Забезпечувати виконання укладених угод та сприяти виконанню колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях у частині забезпечення продуктивної зайнятості, створення належних умов праці, дотримання прав і гарантій працівників, у тому числі рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав.	Управління а соціального захисту населення райдержадміністрації, районна рада профспілок (за узгодженням)	2018-2020 роки	
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
1. З метою забезпечення відповідності рівня підготовки працівників потребам соціально-економічного розвитку регіонів, перспективам розвитку галузей економіки та соціальної сфери, проводити моніторинг потреби громади у кваліфікованих кадрах та регулювання обсягів і напрямів їх підготовки у вищих і професійно-технічних навчальних закладах області.	Професійно-технічні навчальні заклади (за узгодженням), управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
2. Забезпечити організацію професійного навчання зареєстрованих безробітних відповідно потреб ринку праці.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації.	2018-2020 роки	В межах кошторису
3. Сприяти організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями.	Районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
4. З метою забезпечення економіки високопрофесійною робочою	Управління соціального	2018-2020 роки	В межах кошторису

1	2	3	4
силою та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення на ринку праці сприяти підприємствам, установам і організаціям у здійсненні підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників на виробництві, зокрема шляхом надання методичної допомоги відповідно до нормативно-правових актів (Закон України "Про професійний розвиток працівників", Положення про професійне навчання працівників на виробництві, Положення про організацію навчально-виробничого процесу на виробництві тощо).	захисту населення райдержадміністрації, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища		
5. Сприяти розширенню можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років, шляхом видачі ваучера на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	Районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису
6. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед студентської молоді та роботодавців щодо відкриття роботодавцями трудової книжки студентам ПТУ, ВНЗ, які у вільний від навчання час проходять стажування за спеціальністю, за якою здобувається освіта, що сприятиме конкурентоспроможності молоді.	Відділ освіти, молоді і спорту Баштанської міської ради, відділ енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій, відділ з питань розвитку економіки, торгівлі та оподаткування, відділ з питань земельних відносин та охорони навколишнього середовища районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1. Брати участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, профілактиці настання страхового випадку, сприянні мобільності робочої сили.	Районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
2. Проводити інформування населення щодо ліцензійних умов провадження господарської діяльності з посередництва у	Управління соціального захисту населення	2018-2020 роки	

1	2	3	4
працевлаштуванні на роботу за кордоном та наслідків нелегальної трудової міграції.	райдержадміністрації, районний центр зайнятості (за узгодженням).		
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1. Сприяти у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців
2. З метою формування позитивної мотивації до праці, зміни ставлення до можливості оволодіння новою професією забезпечити надання повного обсягу профорієнтаційних послуг особам, які звертаються за послугами до центрів зайнятості, шляхом проведення індивідуальних та групових консультацій.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), відділ освіти, молоді та спорту виконавчого комітету Баштанської міської ради.	2018-2020 роки	
3. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство. Організувати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з обмеженими фізичними можливостями за професіями відповідно до потреб ринку праці та рекомендації МСЕК з метою забезпечення їх трудової реабілітації, сприяння у працевлаштуванні та підвищення їх конкурентоспроможності. Забезпечити ефективне співробітництво між центрами зайнятості, управліннями праці та соціального захисту населення, представниками спілки промисловців та підприємців, профспілок щодо взаємодії з питань професійної реабілітації та зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, підприємства, установи та організації (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців
4. Сприяти збереженню та створенню нових робочих місць для працевлаштування інвалідів, в тому числі за рахунок надання поворотної та безповоротної фінансової допомоги та цільової позики за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	Управління соціального захисту населення райдержадміністрації, районний центр зайнятості (за узгодженням), обласне відділення Фонду	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців

1	2	3	4
	соціального захисту інвалідів (за згодою),		
5. Сприяти у працевлаштуванні молоді, інвалідів, одиноких батьків, безробітних, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років та ін. категорій громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці на нові робочі місця, строком не менше ніж на два роки шляхом компенсації роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	Районний центр зайнятості (за узгодженням), підприємства, установи та організації (за узгодженням)	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців
6. Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи з молоддю, учнями навчальних закладів, з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки.	Районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	
7. Сприяння працевлаштуванню молоді у сільській місцевості шляхом надання в установленому порядку одноразової адресної допомоги в десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати молодому працівнику, який уклав трудовий договір на строк не менше трьох років з підприємствами, установами та організаціями, які розташовані в селах і селищах.	Підприємства, установи та організації (за узгодженням), районний центр зайнятості (за узгодженням).	2018-2020 роки	В межах кошторису виконавців

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

С.В.Євдощенко

