

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням міської ради
від ___ грудня 2023 року №___

ПРОГРАМА
зайнятості населення Баштанської міської ради
на період до 2026 року включно

Розділ I. Загальні положення

Програму зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2026 року включно розроблено з урахуванням вимог Закону України «Про зайнятість населення».

Програмою зайнятості населення Баштанської міської ради на період до 2026 року включно визначено основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення, збалансування попиту і пропонування робочої сили на ринках праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян.

Програма являє собою узгоджений за ресурсами і термінами реалізації документ, який відповідає правовим, фінансовим, соціально-економічним, організаційно-господарським та іншим умовам життєдіяльності Баштанської міської територіальної громади.

Програма спрямована на виконання першочергових завдань щодо зайнятості населення, здійснення заходів щодо скорочення безробіття та соціального захисту населення, ліквідацію аварій та наслідків ведення бойових дій на території громади.

Розділ II. Проблеми на розв'язання якої спрямована програма

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, інваліди, які не досягли пенсійного віку, особи, які звільнені з лав ЗС України після мобілізації.

Основними проблемами, що існують на місцевому ринку праці, є:

- певний дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- недостатній рівень працевлаштування неконкурентоспроможних на ринку праці верств населення;
- «тіньова» зайнятість.

Пріоритетними напрямками Програми є:

- підвищення рівня життя населення в сільських населених пунктах громади;
- зниження безробіття на селі;

- залучення інвестицій в розвиток сільських населених пунктів та збільшення кількості робочих місць;
- збереження та розвиток трудового потенціалу,
- створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

- ліквідація наслідків аварій , руйнувань комунальних закладів, інфраструктури громади заподіяної внаслідок збройної агресії РФ проти України

Вжиття заходів щодо збереження трудового потенціалу громади, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами прав на працю.

Розділ III Мета, завдання та принципи Програми

Метою програми є:

1. Об'єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб – підприємців, що здійснюють діяльність на території сільських населених пунктів міської ради в напрямку створення умов для підвищення зайнятості населення, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвиток трудового потенціалу Баштанської міської територіальної громади.

2. Забезпечення належного визнання та популяризації, збільшення рівня обізнаності широкого загалу про переваги та потенціал соціального підприємництва, як важеля соціального розвитку та подолання бідності.

За пропозиціями Баштанської філії Миколаївського обласного центру зайнятості забезпечити на підприємствах, в установах і організаціях Баштанської міської територіальної громади на 2024-2026 роки:

1) Організацію громадських та інших робіт тимчасового характеру у 2024-2026 роках.

3. Здійснення заходів з метою недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин та легалізації зайнятості населення.

Основні завдання Програми:

- оцінка стану ринку праці та прогностичних параметрів трудового потенціалу, обсягів зайнятості, трудової міграції, створення нових робочих місць та збереження існуючих;

- сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості;

- подальший розвиток професійного навчання з урахуванням потреб ринку праці, в тому числі безпосередньо на робочому місці;

- забезпечення соціального захисту громадян від безробіття;

- детінізація ринку праці, легалізація неформальної зайнятості, реалізація заходів щодо легалізації заробітної плати та впровадження соціально відповідального бізнесу.

Основні принципи Програми:

- принцип об'єктивності (Програма розробляється на основі інформації Баштанської філії Миколаївського обласного центру зайнятості та Баштанської міської ради);
- принцип гласності (доступність для громадськості);
- принцип самостійності (полягає в тому, що органи місцевого самоврядування в межах своїх повноважень відповідають за розроблення, затвердження та виконання Програми);
- принцип рівності (дотримання прав та врахування інтересів органів, місцевого самоврядування, суб'єктів підприємницької діяльності, профспілкових організацій, громадян).

Розділ IV. Напрями по забезпеченню виконання програми

Для досягнення мети Програми планується:

- 1) розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць
- 2) участь міської ради у можливих кредитних програмах державних та муніципальних фондів з метою надання пільгових кредитів населенню для придбання чи ремонту житла, за умови працевлаштування на території ради;
- 3) організація громадських та інших робіт тимчасового характеру для виконання робіт з благоустрою території чи забезпечення населення соціальними послугами;
- 4) проведення з метою заохочення роботодавців, які зберігають робочі місця та створюють нові, широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи про роботу підприємств, установ, організацій різних форм власності, та мають потребу у кваліфікованих працівниках визначених професій, про переваги працевлаштування на території ради;
- 5) проведення інформаційних заходів та висвітлення інформації про потреби ринку праці у певних галузях, з метою спонукання громадян до відкриття власного малого бізнесу;
- 6) співпраця з організаціями інвалідів та учасників бойових дій з метою інформаційної та консультативної допомоги у питанні працевлаштування інвалідів, учасників АТО, які проживають на території Баштанської територіальної громади;
- 9) надання первинної правової допомоги мешканцям громади під час пошуку роботи, у випадках звільнення, про можливі соціальні гарантії та інші послуги відповідно до чинного законодавства;
- 10) проведення заходів, направлених на підняття інвестиційної привабливості території.

Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру

Відповідно до рішення виконавчого комітету Баштанської міської ради встановити:

- 1) перелік громадських та інших робіт тимчасового характеру, які можуть фінансуватися за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття;

2) перелік видів громадських та інших робіт тимчасового характеру, які можуть фінансуватися пропорційними частинами за рахунок **міського** бюджету, Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття (в частині організації таких робіт для безробітних) та коштів підприємств, установ, організацій для яких ці роботи виконуються.

Виконавцем вказаних заходів є Баштанська міська рада, якій доручено укладання відповідних договорів на організацію та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру з особами, направленими центром зайнятості.

В ході реалізації Програми можливі коригування, пов'язані з фактичним надходженням коштів на її реалізацію, уточнення переліку заходів.

Оплата праці осіб, зайнятих на громадських та інших роботах тимчасового характеру, здійснюється за фактично виконану роботу за розцінками, тарифними ставками та посадовими окладами відповідно законодавства і не може бути меншою за розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Підвищення рівня зайнятості сільського населення шляхом:

1) підвищення ефективності аграрного виробництва та конкурентоспроможності вітчизняної сільськогосподарської продукції;

2) розширення можливостей реалізації продукції особистих селянських господарств;

3) сприяння розвитку мережі сільськогосподарських виробничих і обслуговуючих кооперативів для забезпечення заготівлі, зберігання, переробки та реалізації сільськогосподарської продукції;

4) сприяння розвитку екологічного (зеленого), сільського туризму, народних художніх промислів, рекреаційно-туристичного підприємництва у сільській місцевості;

5) стимулювання зацікавленості молоді у працевлаштуванні у сільській місцевості.

Розвиток підприємницької ініціативи економічно активного населення шляхом:

1) забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема, безробітних, у започаткуванні власної справи;

2) удосконалення механізму захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати у повному розмірі;

3) проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;

4) підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;

5) активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників.

Розділ V. Фінансове забезпечення реалізації програми

Фінансування Програми здійснюється відповідно до законодавства України за рахунок та в межах асигнувань, затверджених рішенням міської ради про бюджет Баштанської міської територіальної громади на відповідний рік, коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації громадських та інших робіт тимчасового характеру та коштів інших джерел не забороненим чинним законодавством.

Фінансові розрахунки на виконання заходів цієї Програми можуть затверджуватися окремими додатками.

Розділ VI. Очікувані результати виконання Програми

Реалізація Програми зайнятості населення Баштанської міської ради на 2024-2026 роки забезпечить підвищення рівня зайнятості населення громади, забезпечить соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, підвищенню якості життя, сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення громади, досягненню громадою соціальної і певною мірою економічної самодостатності та стабільності, збалансованому розвитку населених пунктів.

Також сприятиме розвитку малого та середнього бізнесу, створенню нових робочих місць. Забезпечить розвиток підприємництва та само-зайнятості, детінізацію ринку праці, легалізацію зайнятості та заробітної плати, впровадження соціально відповідального бізнесу.

VII. Організаційне забезпечення програми, механізми її реалізації

Програма виконується шляхом реалізації заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на період до 2026 року.

Забезпечення реалізації заходів і завдань Програми безпосередньо покладається на відповідальних виконавців, які контролюють їх виконання у встановлені терміни, організовують ефективну взаємодію органів державної виконавчої влади, самоврядування, громадських організацій, суб'єктів підприємницької діяльності тощо.

Основні заходи та завдання програми можуть коригуватися у період її дії (як правило – за підсумками року), з урахуванням змін соціально-економічної ситуації у країні та регіоні, шляхом прийняття відповідних рішень міської ради.

Інформація про виконання Програми має постійно розглядатися на сесіях, нарадах, семінарах тощо, із залученням організацій роботодавців, профспілок.

Начальник відділу економічного розвитку,
інвестицій та торгівлі

Яна ДІСТРЯНОВА